



# Manipulateur d'Électroradiologie Médicale à l'Hôpital Intercommunal de Créteil

# TRAVAILLER AU CHIC

## Droits et avantages

### | Rémunération

Plusieurs éléments variables complètent la rémunération mensuelle des fonctionnaires et agents publics, en fonction des métiers, du temps de travail ou des situations familiales.

**Une prime de service** pour les stagiaires et les titulaires :

- elle représente environ un mois de salaire, versée en deux fois (avril et novembre),
- prime versée à la proratisation du temps de présence dans l'établissement (arrivée, départ, absence...).

**Des heures supplémentaires :**

- rémunérées au moins 25% de plus que les heures normales,
- leur paiement est défiscalisé : le montant augmente donc directement le salaire net, hors prélèvement à la source.

**Des primes spécifiques** avec des conditions d'exercice particulières pour certains métiers :

- prime mensuelle de 100€ nets pour les professionnels exerçant **la nuit**,
- **prime d'attractivité territoriale** de 940€ brut par an versée à certains professionnels dont la rémunération est inférieure au salaire médian annuel de la FPH.

**Le supplément familial de traitement** pour les parents à partir de 1 enfant à charge :

- selon le traitement de base : entre 73€ et 111€ par mois pour 2 enfants, entre 183 € et 283 € pour 3 enfants...
- jusqu'au 20ème anniversaire de l'enfant,
- cumulable avec les allocations familiales, mais versé à un seul des deux parents pour les couples de fonctionnaires.

**Des aides financières au transport :**

- remboursement par l'employeur de la moitié d'un abonnement de transport public (passe navigo),
- versement d'un forfait mobilités durables de 200€ brut par an aux professionnels venant en vélo ou utilisant le co-voiturage.
- L'indemnité de résidence pour tous : 3% du salaire de base versé mensuellement avec un minimum de 44€ brut mensuel.



### Le contrat - le statut - l'embauche

Recrutement dès l'embauche en qualité de stagiaire pour les agents non fonctionnaires avec versement de la **prime spéciale d'installation** (2086,50€ brut) aux professionnels accédant pour la première fois à un emploi dans la fonction publique.

**CDI dès l'embauche** avec une période d'essai de 4 mois renouvelable 1 fois.

Les professionnels ayant déjà exercé dans le public ou le privé bénéficient de **reprise de leur ancienneté**.

Un **séminaire d'intégration** d'une semaine est mis en place pour tout nouveau professionnel (visites des services, actualisation des protocoles, formations...)

Un **parcours d'intégration** est systématiquement mis en place pour les nouveaux agents avec un accompagnement et un tutorat dans le service d'imagerie médicale par un professionnel expérimenté.



### Le contrat d'allocation d'étude

L'établissement accompagne financièrement les étudiants MERM par le versement d'une allocation forfaitaire mensuelle en contrepartie d'un engagement de servir au sein de l'établissement. Cette allocation s'élève à 750€ net par mois pour un étudiant en 2ème ou 3ème année MERM.







## Qualité de vie au travail

### Une crèche sur le site de l'hôpital

- 60 places à compter de juin 2022,
- une amplitude horaire élargie pour répondre aux besoins des professionnels du lundi au vendredi (6h15 - 21h45),
- des modalités de prise en charge complémentaires variées comme l'accueil d'urgence ou la halte-garderie (- de 3 ans),
- une tarification conforme aux tarifs CAF nationaux.



Une offre sociale et de loisirs conséquente via le CGOS pour tous (dès 3 mois d'ancienneté) :

- billetterie / séjour / sport / culture / magazine,
- chèques-vacances,
- maladie : compensation partielle de la perte de rémunération pour raison de maladie,
- des chèques emploi-services CESU pour les frais de garde (crèche, assistante maternelle, garderie périscolaire, centre de loisirs et activités périscolaires),
- allocation de naissance,
- versement d'aides spécifiques (congé de présence parental, congé de solidarité familiale, études, départ en retraite),
- aides exceptionnelles non remboursables et offre de prêts.

### Un accès au logement intermédiaire facilité

- conventions et partenariats avec des bailleurs institutionnels : caisse des dépôts et consignation, action logement...

### Restauration et conciergerie

- un restaurant du personnel ainsi qu'un service de conciergerie est à la disposition de l'ensemble des professionnels.

### Une salle de sport

- Exclusivement réservée aux professionnels de l'établissement,
- Ouverte 7j/7j - accès gratuit.

## Un département QVT à votre écoute

- Équipe pluriprofessionnelle (assistant social, psychologues du travail, référent handicap, préventeur),
- Accompagnement individuel et/ou collectif.

## Des actions QVT régulières

- Ostéopathie, shiatsu, réflexologie, espaces de relaxation.



## L'accès à la formation

Travailler au CHIC, c'est accéder à une offre de formation initiale et continue conséquente.

### Un accès privilégié à la promotion professionnelle pour tous (hors CDD)

l'établissement finance chaque année les salaires et les formations à des grades supérieurs ou de spécialisations de nombreux professionnels.

### Un accès à une offre de formation continue pour tous :

- de nombreuses sessions de formations sont organisées en interne (320 sessions programmées en 2021 sur le Groupement Hospitalier de Territoire Hôpitaux Confluence),
- un accès facilité aux formations organisées à l'extérieur de l'établissement.

### Un centre de formation continue GHT

- des programmes de formations innovants,
- un centre de simulation en santé,
- la possibilité offerte de devenir formateur,
- un accompagnement individualisé,
- soutien et accompagnement des professionnels dans les projets d'évolution de carrière ou de reconversion.



## L'Hôpital Intercommunal de Créteil



A 30 minutes  
de Gare de Lyon



Desservi par les  
transports en commun



Accessible en voiture  
via l'A4 puis A86

*Situé au cœur de la ville, l'Hôpital Intercommunal de Créteil est un établissement à dimension humaine soucieux de prendre en compte la qualité de vie au travail de ses agents.*

2 DÉPARTEMENTS  
VAL-DE-MARNE / ESSONNE  
1,2 MILLIONS  
D'HABITANTS  
45 PRÈS DE  
COMMUNES



## Domaines d'expertises majeurs

### 1 Un plateau technique complet

- Service d'urgences le plus important du Val-de-Marne (urgences adultes, pédiatriques, gynécologiques et obstétricales)
- Des soins critiques (réanimation et USC), 2 blocs opératoires et un service d'imagerie moderne (scanner, IRM...)

### 2 Des filières spécialisées

- Forte activité en cancérologie ORL, digestif, sénologie, gynécologie, pneumologie) avec radiothérapie, HDJ, HC
- Une filière gériatrique en développement (court séjour, SSR, équipe mobile)
- Des prises en charge de pointe en chirurgie : service universitaire d'ophtalmologie spécialisé dans les pathologies de la macula, activité bariatrique de référence...
- Centre périnatal de type III
- Une Unité d'Assistance Médicale à la Procréation (AMP)
- Accompagnement des enfants jusqu'à 18 ans : (néonatalogie, chirurgie pédiatrique, pédiatrie, pédopsychiatrie) avec une expertise forte dans la prise en charge de la mucoviscidose et de la drépanocytose

### 3 Des services supports

- Informatisation des données patients et des moyens logistiques
- Dispositifs de gestion des examens par réseau pneumatique
- Développement de supports applicatifs patients/soignants
- Gestion informatisée des remplacements
- Service de suppléance et de renforts

### 4 Dynamique de recherche et d'innovation

- Hôpital universitaire possédant un Centre de Recherche Clinique (CRC) et un Centre de Ressources Biologiques (CRB). Le CHIC est conventionné par la faculté de médecine Paris-Est Créteil Val-de-Marne pour 9 disciplines hospitalo-universitaires.

*gynécologie - obstétrique - ophtalmologie - ORL - néonatalogie - pathologies professionnelles - pédiatrie - pneumologie - pédopsychiatrie (secteur 5)*

- Hôpital engagé dans la recherche en soins infirmiers et le développement des nouveaux métiers du soin (IPA, IDEC...)



### Service d'imagerie médicale

En savoir plus sur le service



**Centre Hospitalier Intercommunal de Créteil**  
40 avenue de verdun  
94 000 Créteil

**Service d'Imagerie Médicale**  
**Cadres de santé :**

- **Valérie VOILQUE** - 01 57 02 29 94 - valerie.voilque@chicreteil.fr
- **Mathilde SCUBART-DROUET** - 01 57 02 31 08 - mathilde.scoubartdrouet@chicreteil.fr